

Dodatok č. 2

Ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 1. 2. 2020

medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole, Školská 2, 071 01 Michalovce, IČO: 45794405, zastúpenou Mgr. Monikou Vinerovou, splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 ods.2.b) stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 20. 09. 2019 , (ďalej odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom v Michalovciach, Školská ul. č. 2, IČO:17080746, zastúpenou Mgr. Miroslavom Machom, riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

uzatvárajú tento Dodatok č. 2, ktorým sa mení a dopĺňa KZ na rok 2021 takto:

1.Upravuje sa znenie čl. 9 nasledovne:

Článok 9 Odstupné a odchodné

Odstupné §76

Mení sa bod (1)

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné (§76 ZP ods. 1) v sume:

- a) **dvojnásobku** jeho **funkčného platu**, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trvale najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Mení sa bod (2)

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume(§76 ZP ods. 2):

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov.
- e) **šesť násobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer trval najmenej dvadsať rokov.

Znenie bodov (3, 4, 5) ostáva v platnosti aj na rok 2021.

Odchodné §76 a

Mení sa bod (1)

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume jeho dvojnásobku funkčného platu (§76a ods.1 ZP).

Mení sa bod (2)

Po skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume jeho dvojnásobku funkčného platu (§76a ods.2 ZP), ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Znenie bodu (3) ostáva v platnosti aj na rok 2021.

Mení sa bod (4)

Zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods.1 ZP.

1. Tento Dodatok č.2 , ktorým sa upravuje a dopĺňa KZ z roku 2020 je platný do 31.12.2021
2. Tento Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch.
3. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
4. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoch zmluvných strán s účinnosťou od 16. 09. 2021.

V Michalovciach

dňa 16. 09. 2021

.....

.....

odborová organizácia

zamestnávateľ