

Dodatok č. 1

Ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 1. 2. 2020

medzi zmluvnými stranami

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole, Školská 2, 071 01 Michalovce, IČO: 45794405, zastúpenou Mgr. Monikou Vinerovou, splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 ods.2.b) stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 20. 09. 2019 , (ďalej odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom v Michalovciach, Školská ul. č. 2, IČO:17080746, zastúpenou Mgr. Miroslavom Machom, riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

uzatvárajú tento Dodatok č. 1, ktorým sa mení a dopĺňa KZ na rok 2021 takto:

1.Upravuje sa znenie čl. 7 nasledovne:

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

Doplnenie bodu 9

Odmena

Vytvára sa nový bod (4):

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá ku dňu 30. novembra 2021 najmenej šesť mesiacov odmenu podľa § 20 ods. 1 písm. g) zákona o odmeňovaní v sume 100 eur; nárok na poskytnutie odmeny nevzniká zamestnancovi, ktorému plynie skúšobná doba a zamestnancovi, ktorému plynie výpovedná doba. Odmena bude vyplatená v mesiaci december vo výplate za mesiac november 2021.

2.Upravuje sa znenie čl. 13 nasledovne:

Článok 13

Prekážky v práci (ZP§136-§145)

Vytvára sa nový bod (5): Zamestnávateľ poskytne v prvom polroku kalendárneho roka 2021 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Ide o jeden deň pracovného voľna, ktorý bude zamestnanec čerpať vcelku a bez udania dôvodu.

3.Upravuje sa znenie čl. 14 nasledovne:

Článok 14

Dovolenka na zotavenie

Mení sa bod (1) :

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Doplňa sa bod (2) :

Dovolenka nepedagogického zamestnanca, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa je najmenej šesť týždňov. V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP u nepedagogických zamestnancov o jeden týždeň/t. j. na sedem týždňov/.

Znenie bodu (3) ostáva v platnosti aj na rok 2020/21.

4. Upravuje sa znenie čl. 25 nasledovne:

Článok 25

Stravovanie

Mení sa bod (2):

Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, alebo

v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby. V čase prázdnin, (ak je zamestnanec v práci na základe nariadenia zamestnávateľa a s jeho súhlasom), pri práci z domu (home office), pri práci na doma, alebo formou peňažného príspevku na účet zamestnanca. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

Mení sa bod (3):

Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie v čase prázdnin (ak je zamestnanec v práci na základe nariadenia zamestnávateľa a s jeho súhlasom), pri práci z domu (HO), pri práci na doma, aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,33 €, na jedno hlavné jedlo.

5.Upravuje sa znenie čl. 28 nasledovne:

Článok 28

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Mení sa bod (4):

Tvorba a použitie sociálneho fondu bude tvoriť príloha č. 4 ku Kolektívnej zmluve.

1. Tento Dodatok č.1 , ktorým sa upravuje a dopĺňa KZ z roku 2020 je platný do 31. 12. 2021
2. Tento Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch.
3. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise.
4. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoch zmluvných strán s účinnosťou od 08. 02. 2021.

V dňa

.....
odborová organizácia

.....
zamestnávateľ