

## **Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022/2023**

uzatvorenej dňa 01.02.2022 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Základnej škole, Školská 2, 071 01 Michalovce, IČO: 45794405, zastúpenou Mgr. Monikou Vinerovou, splnomocnenkyňou na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 5 ods.2.b) stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 22. 12. 2021 , (ďalej odborová organizácia)

a

Základnou školou so sídlom v Michalovciach, Školská ul. č. 2, IČO:17080746, zastúpenou Mgr. Miroslavom Machom, riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ)

V zmysle článku 4 Kolektívnej zmluvy na rok 2022/2023 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2022/ 2023 nasledovne:

### **I.**

1. Upravuje a dopĺňa sa znenie čl. 3. nasledovne:

#### **Článok 3 Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy**

KZ nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri zmlúv.

2. Upravuje sa znenie čl. 6 nasledovne a vkladajú sa nové odseky 3. a 4., ktoré znejú:

#### **Článok 6 Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia, si uplatní právo<sup>1</sup> na primerané oslovenie zamestnanca za účelom ponúknutia mu členstva v odborovej organizácii priamym, osobným oslovením zamestnanca predsedom odborovej organizácie. Pričom sa predseda odborovej organizácie zaväzuje osloviť zamestnanca bez akéhokoľvek nátlaku.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že odborová organizácia, si uplatní právo<sup>2</sup> na primerané informovanie zamestnancov o jej činnosti zverejňovaním oznamov o svojej činnosti na verejne prístupnom mieste pre všetkých zamestnancov. Toto miesto bolo dohodnuté ako nástenka v zborovni školy.

---

<sup>1</sup> § 230b ods. 1 Zákonníka práce

<sup>2</sup> § 230b ods. 1 Zákonníka práce

3. Upravuje a dopĺňa sa znenie čl. 7 nasledovne:

### Článok 7

#### Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

5. **Osobný príplatok** vkladá sa nový odsek 7., ktorý znie:

(7) Osobný príplatok je nenárokovou zločkou.

9. **Odmeny** dopĺňa sa odsek 1 nasledovne:

(1) **Odmena za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku** - zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu (§20c zákona č. 553/2003 Z. z.) za pracovné zásluhy pri dosiahnutí *50 rokov a 60 rokov veku*

- a) vo výške jeho *funkčného platu*, ak zamestnanec v čase dovŕšenia 50 alebo 60 rokov veku odpracoval u zamestnávateľa viac ako 3 roky,
- b) vo výške polovice funkčného platu, ak odpracoval 1 až 3 roky,
- c) v posledných troch mesiacoch neporušil pracovný poriadok alebo pracovnú disciplínu,
- d) v posledných troch mesiacoch nebol písomne upozornený na porušenie akéhokoľvek vnútorného predpisu zamestnávateľa.

4. Upravuje a dopĺňa sa znenie čl. 9 nasledovne:

### Článok 9

#### Odstupné § 76

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) Zákonníka práce t. j. **z organizačných dôvodov alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, prípadne, že zamestnanec dovŕšil 65 rokov veku a vek určený na starobný dôchodok**, pri skončení pracovného pomeru odstupné (§76 ZP ods. 1) v sume:

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

- (2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) Zákonníka práce t. j. **z organizačných dôvodov alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, prípadne, že zamestnanec dovŕšil 65 rokov veku a vek určený na starobný dôchodok**, pri skončení pracovného pomeru odstupné (§76 ZP ods. 2) v sume:
- dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
  - trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- (3) Zamestnávateľ vyplatí pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi, ktorého pracovný pomer skončí podľa § 82 ods. 7 zákona č. 138/2019 Z. z. najneskôr uplynutím školského roka, v ktorom **dovŕšil 65 rokov veku** pri skončení pracovného pomeru odstupné ako pri skončení pracovného pomeru výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. b) ZP v sume:
- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
  - b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
  - c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
  - d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

V prípade ak ide o skončenie pracovného pomeru s pedagogickým zamestnancom v zmysle § 82 ods. 7 zákona č. 138/2019 Z. z. z dôvodu dosiahnutia 65 rokov a je tomuto zamestnancovi vyplatené odstupné, v prípade uzatvorenia nového pracovného pomeru s ním zamestnávateľ dohodne<sup>3</sup>, že odstupné nie je povinný vrátiť.

5. Upravuje a dopĺňa sa znenie čl. 15 nasledovne:

### **Článok 15** **Pracovný pomer na dobu určitú**

- (3.1) Zamestnávateľ môže na základe § 48 ods. 4. písm. d) Zákonníka práce opakovane uzatvoriť pracovný pomer na dobu určitú pri vykonávaní nasledovných prác:
- a) metodik pre inovačné vzdelávanie a formy práce,
  - b) učiteľ náboženskej výchovy,
  - c) školský špeciálny pedagóg,
  - d) školský logopéd,
  - e) sociálny pedagóg,
  - f) pedagogický asistent,
  - g) informatik – správca siete,
  - h) školník,

---

<sup>3</sup> § 76 ods. 4 Zákonníka práce

i) kurič.

(4) Zamestnávateľ môže v zmysle § 48 ods. 4. písm. d) Zákonníka práce uzatvoriť pracovný pomer na dobu určitú na všetky pracovné pozície vzniknuté v rámci európskych projektov, ktoré sú zazmluvnené na obdobie nad rámec zákonníka práce ( na viac ako 2 roky) a to maximálne na dobu trvania projektu.

(5) Režazenie pracovného pomeru na dobu určitú v zmysle § 48 ods. 4. písm. d) Zákonníka práce platí taktiež pre pracovné pozície, ktoré sú viazané a na priznanie a pridelenie mzdových a odvodových prostriedkov rozhodnutím OU odbor školstva, resp. zriaďovateľa, spravidla k začiatku ďalšieho školského roka.

(6) Dôvod na predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru sa uvedie v pracovnej zmluve.

6. Upravuje sa znenie čl. 27 nasledovne:

### **Článok 27 Stravovanie**

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) v čase prázdnin (ak je zamestnanec v práci na základe nariadenia zamestnávateľa a s jeho súhlasom) pri práci z domu (HO), pri práci na doma, pri čerpaní LO vlastného (LOV- 1 deň), PN - 1 deň a pri čerpaní mimoriadnej dovolenky (1 deň) nahlásenej zamestnávateľovi najneskôr v deň čerpania do 7,30 hod. na jeden odobratý obed aj zo sociálneho fondu príspevok v sume 0,50 €.

7. V čl. 29 sa vkladajú nové odseky 6., 7., 8., 9., a 10., ktoré znejú:

### **Článok 29 Starostlivosť o kvalifikáciu a profesijný rozvoj**

(6) Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie kvalifikácie<sup>4</sup> zamestnancov alebo o jej zvyšovanie. Zamestnávateľ prerokuje so zástupcami zamestnancov opatrenia zamerané na starostlivosť o kvalifikáciu nepedagogických zamestnancov jej prehlbovanie a zvyšovanie v termíne prerokovania plánu<sup>5</sup> profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov.

(7) Zamestnancovi, ktorý vstupuje do pracovného pomeru bez kvalifikácie, zabezpečuje zamestnávateľ získanie kvalifikácie zaškolením alebo zaučením. Po skončení zaškolenia alebo zaučenia vydá o tom zamestnávateľ zamestnancovi potvrdenie.

(8) Zamestnávateľ sa zaväzuje rekvalifikovať zamestnanca, ktorý prechádza na nové pracovisko alebo na nový druh práce, alebo na spôsob práce, ak je to nevyhnutné najmä pri zmenách v organizácii práce alebo pri iných racionalizačných opatreniach.

---

<sup>4</sup> § 153 Zákonníka práce

<sup>5</sup> § 40 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z.

- (9) Zamestnávateľ je oprávnený<sup>6</sup> uložiť zamestnancovi zúčastniť sa na ďalšom vzdelávaní s cieľom prehĺbiť si kvalifikáciu. Účasť na vzdelávaní je výkonom práce, za ktorý patrí zamestnancovi plat.
- (10) Zamestnávateľ najmenej jedenkrát ročne zabezpečí pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom v pracovnom čase preventívne psychologické poradenstvo a umožní im absolvovať poradenstvo zamerané na predchádzanie a zvládanie agresivity, sebaopoznanie a riešenie konfliktov. (§ 79 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z.)

## II.

Tento dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu zmluvných strán . Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

V Michalovciach dňa 12.06.2023

-----  
základná organizácia

-----  
zamestnávateľ

---

<sup>6</sup> § 154 ods. 3 Zákonníka práce